

保障与激励相结合的研究生奖助体系构建

刘宇

2018.10.16

中国学位与研究生教育学会2018年学术研讨会



中國農業大學
China Agricultural University

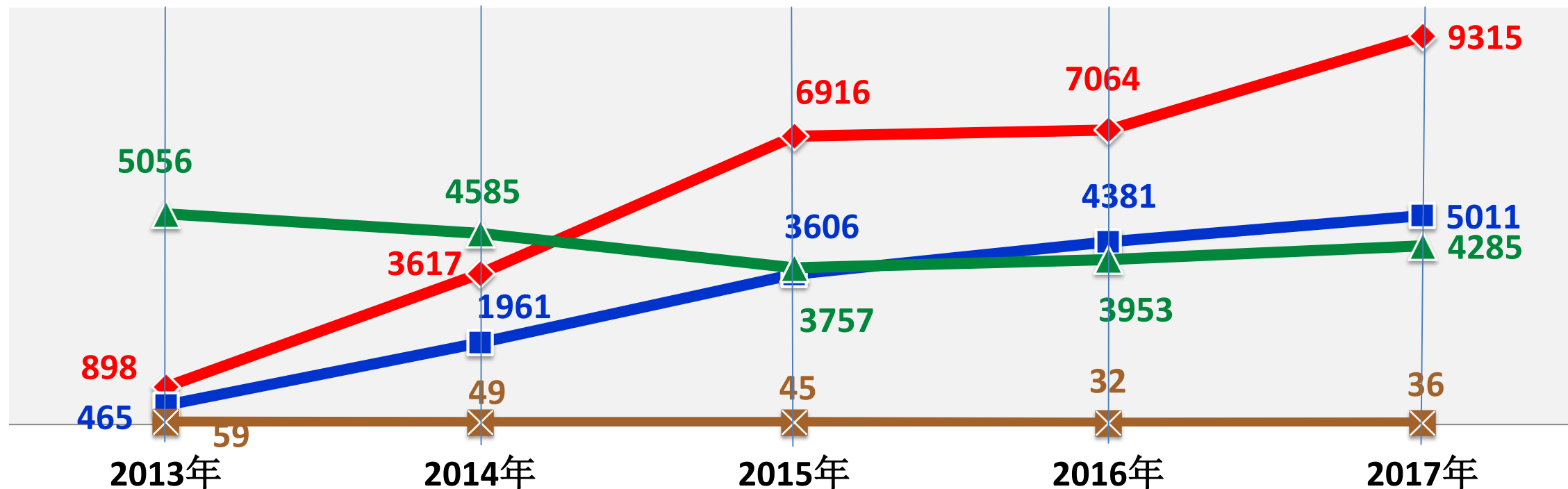
当前高校构建研究生收费及奖助体系的背景

- 1、《研究生国家奖学金管理暂行办法》（财教〔2012〕342号）
- 2、《关于完善研究生教育投入机制的意见》（财教〔2013〕19号）
- 3、《研究生国家助学金管理暂行办法》（财教〔2013〕220号）

一、主要背景2



2013-2017年中国农业大学奖助构成变化 (万元)



◆ 国家直接拨款 ■ 学校统筹出资 ▲ 科研经费转账 ⊠ 企业捐助

国奖、国助
学业奖

校助、校长奖
助管助教、助研 (学校)

助研
(导师)

专项
奖学金

公平：如何保障所有研究生上得起学？

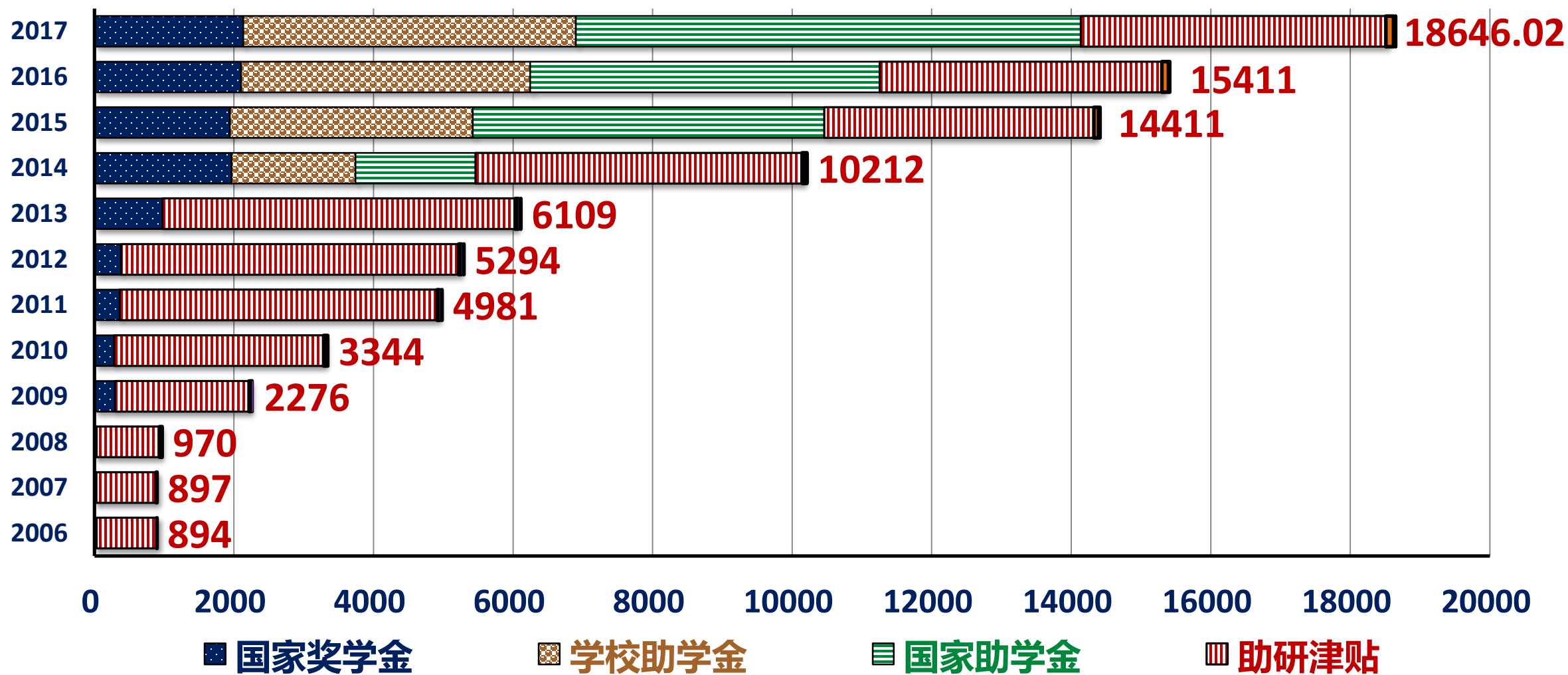
效率：如何激励研究生积极上进？

构建保障和激励相结合的研究生奖助体系

二.研究生奖助工作特色1：体量快速增长



2006-2017年中国农业大学研究生总资助额（万元）



一. 研究生奖助工作特色2: 类型多样化



13 种学号



26 种研究生类型

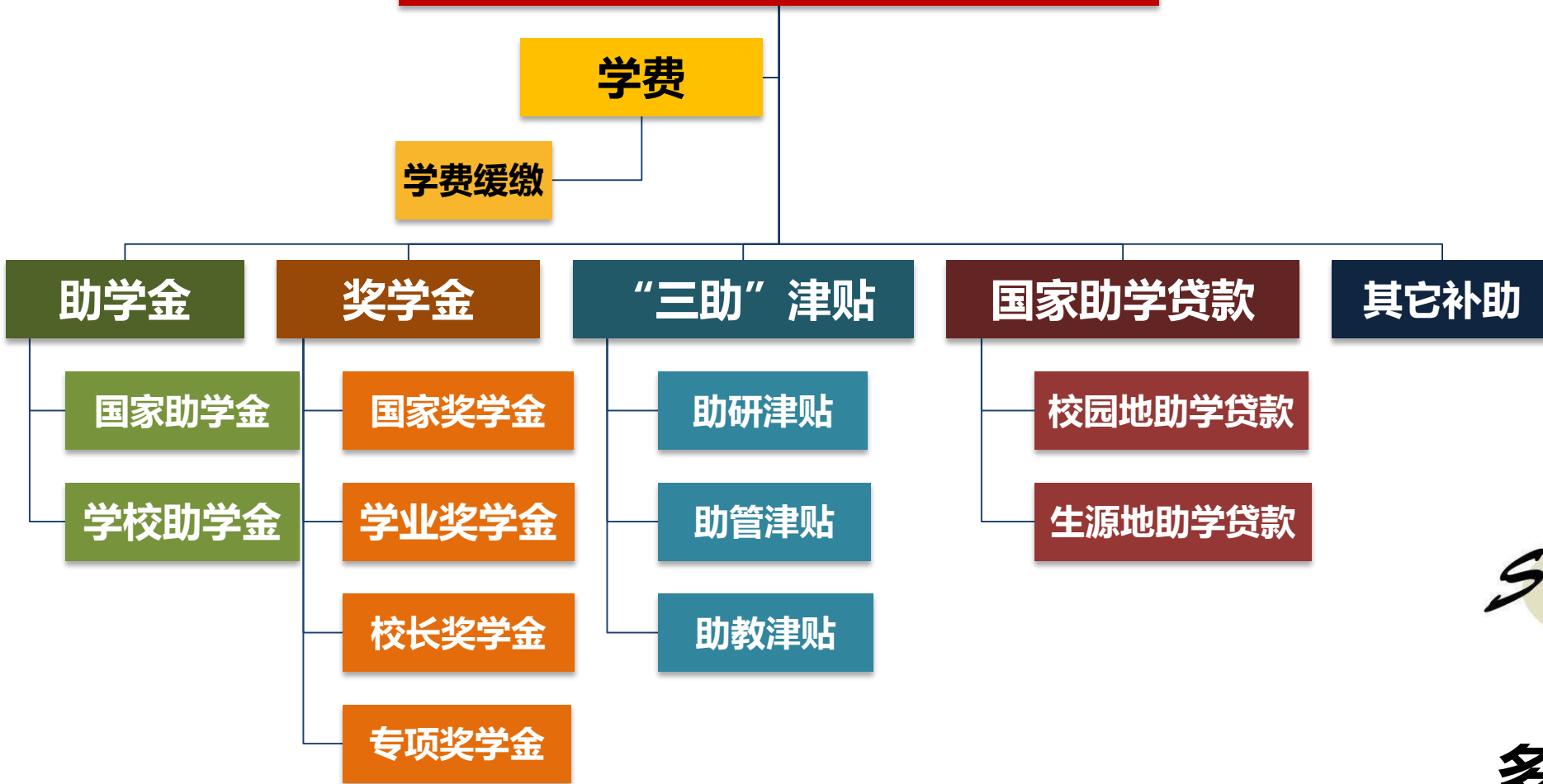


42 种资助类型

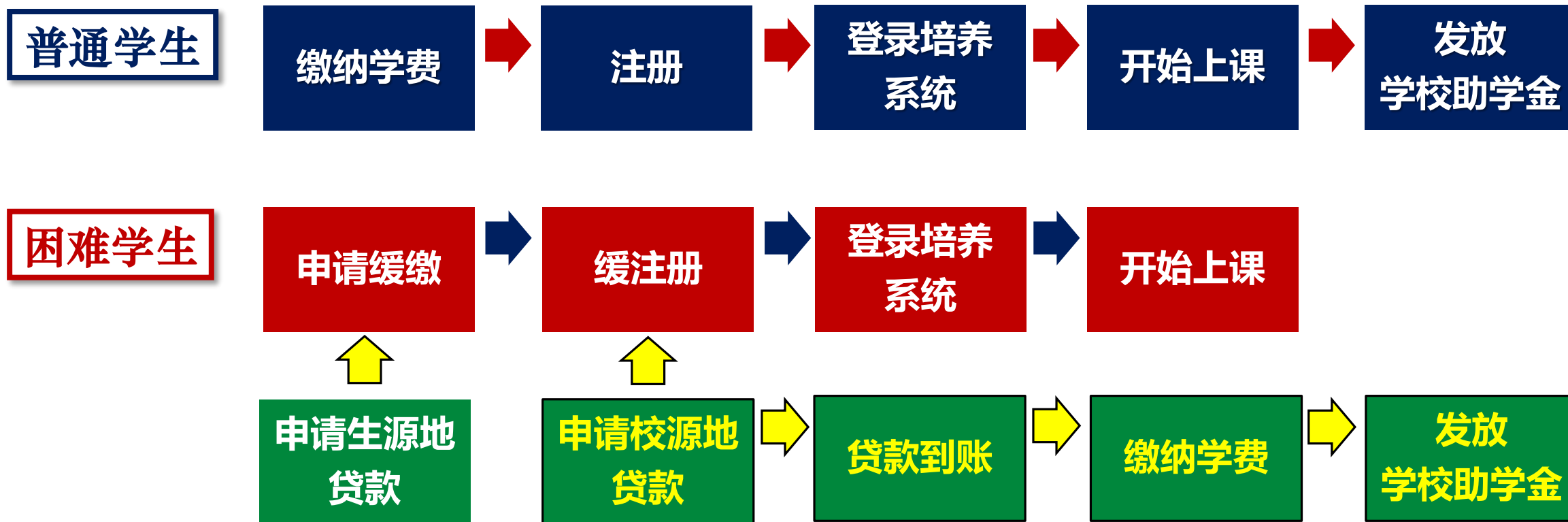
一. 研究生奖助工作特色3：奖助多元化



中国农业大学研究生奖助体系



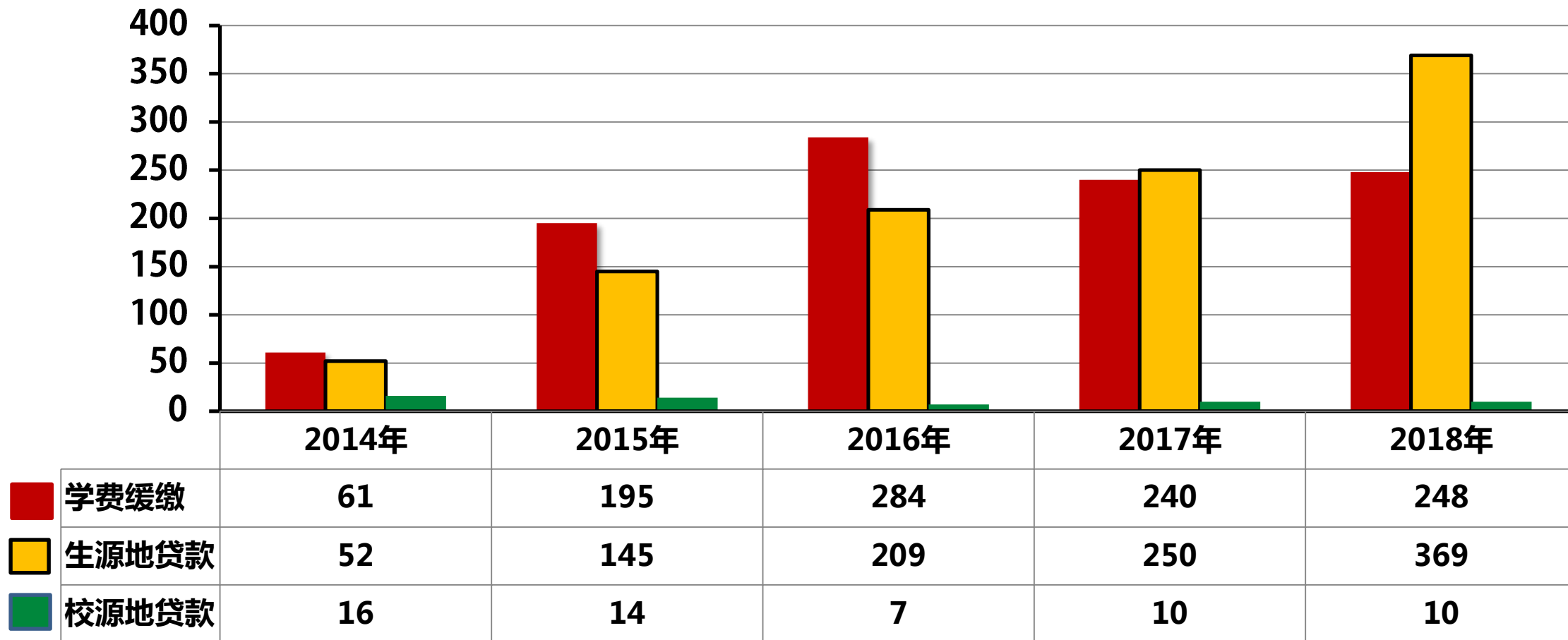
二.保障机制1：研究生绿色通道



二.保障机制2：学费缓交与助学贷款



2014-2018年研究生申请学费缓缴和贷款业务人次



保障公平：倡导学生自己解决经济问题，完善学费缓缴申请制度，避免“搭便车”现象

二.保障机制3: 助学金全覆盖



中國農業大學
China Agricultural University

助

国家助学金 (国家投入)

学校助学金 (学校统筹)

助研津贴 (导师资助)

100%全覆盖

博士37000元/年 硕士14600元/年

国家助学金

(国家投入)

博士 15000元

硕士 6000元

无差额

二.保障机制5：学校助学金



中國農業大學
China Agricultural University

学校助学金 (学校统筹)



有差额

二.保障机制6：助研津贴



中國農業大學
China Agricultural University

助研津贴
(导师资助)

博士12000元/年

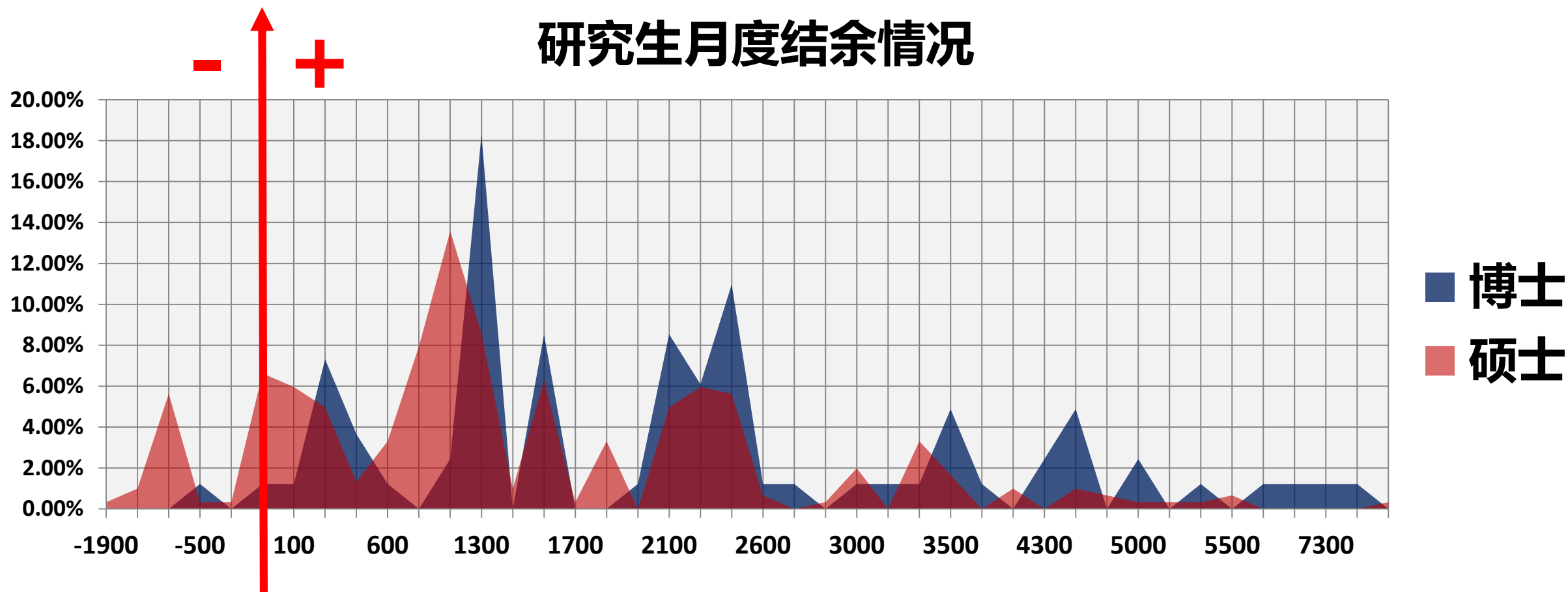
硕士3600元/年

定下限

二.保障机制7：调研数据



研究生月度结余情况



❖ 小部分硕士生和博士生结余为负，其主要原因是**有家庭支出**

❖ 博士生结余明显高于硕士生，特别是有4000元以上结余的以博士生为主，主要原因是**大额奖学金获得**

三.激励机制1：差额奖优为目的



中國農業大學
China Agricultural University

奖

学业奖学金 (国家投入)

国家奖学金 (国家投入)

校长奖学金 (学校统筹)

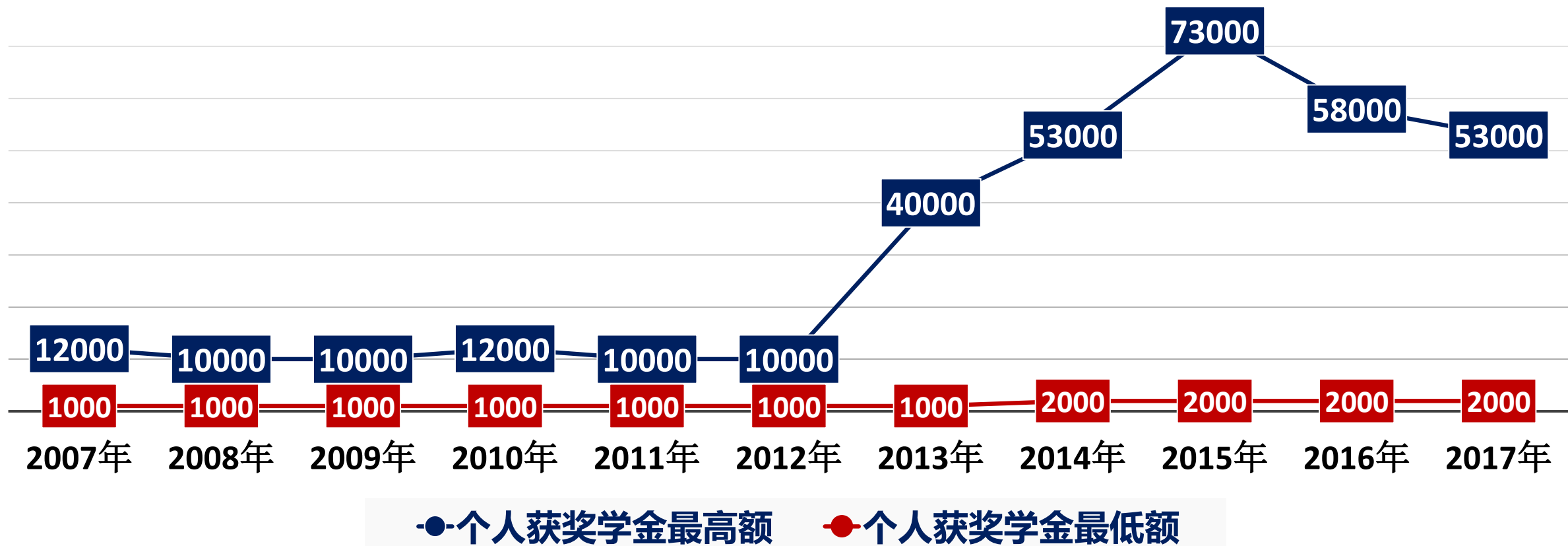
专项奖学金 (企业捐助)

以效率为优先原则，在职研究生可参评

三.激励机制2：奖学金差异增大



近十年研究生个人获得奖学金总额差距变化



三.激励机制3：多层次鼓励



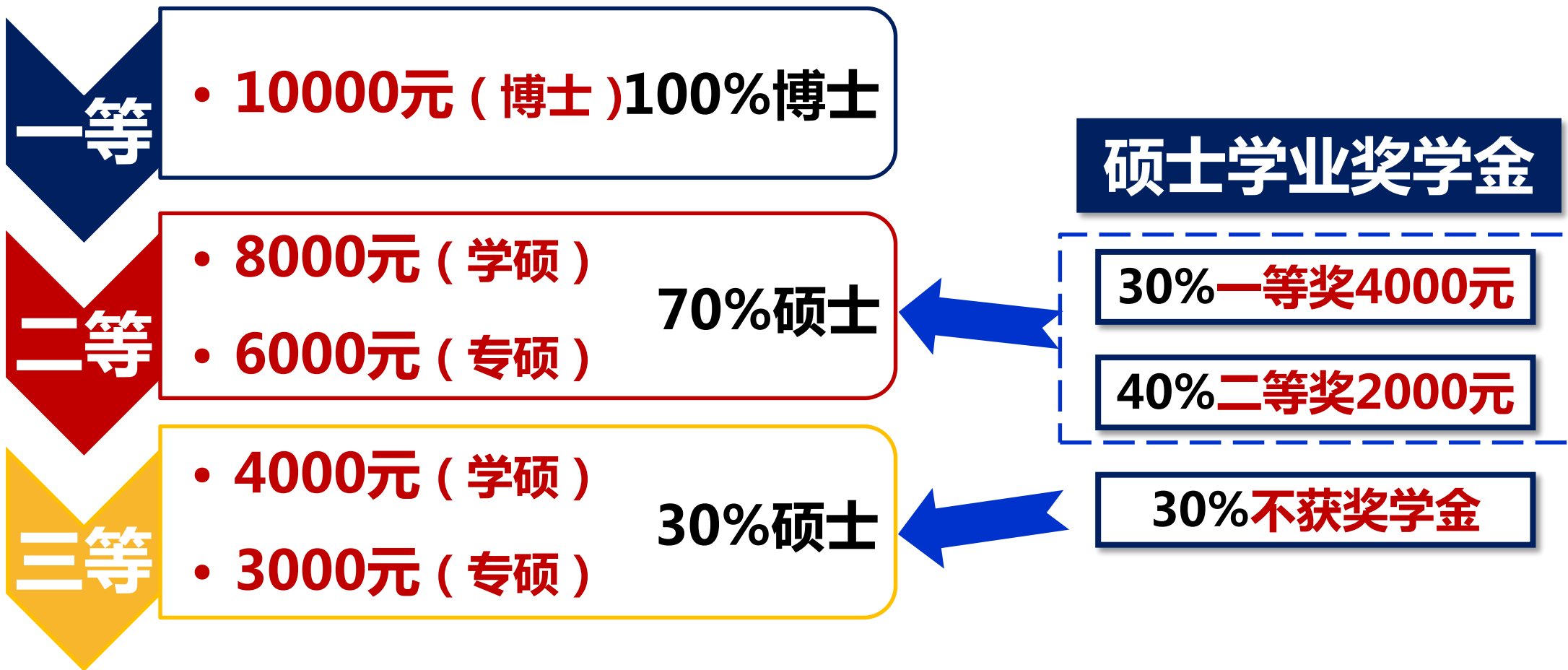
类别	学费	国家助学金	学校助学金			学业奖学金		助研津贴	年资助额		
									高(30%)	中(40%)	低(30%)
									每年 (100%)	每年 (100%)	每年 (100%)
博士	-10000	15000	10000	--	--	8000	4000	12000	35000	31000	27000
学硕	-8000	6000	--	8000	4000	4000	2000	3600	13600	11600	5600
专硕	-6000	6000	--	6000	2000	4000	2000	3600	13600	11600	5600

- 学硕和专硕相同，**鼓励专硕**：学硕和专硕年生均实际获得奖助力度相同，**11600元/年**
- 政策向博士倾斜，**鼓励博士**：硕士**11600元/年**，博士**31000元/年**，硕博差额**20600元/年**
- 奖助体现差异化，**鼓励优秀**：奖助水平分**三档**，高中低档比例**3:4:3**，档次间资助差异明显

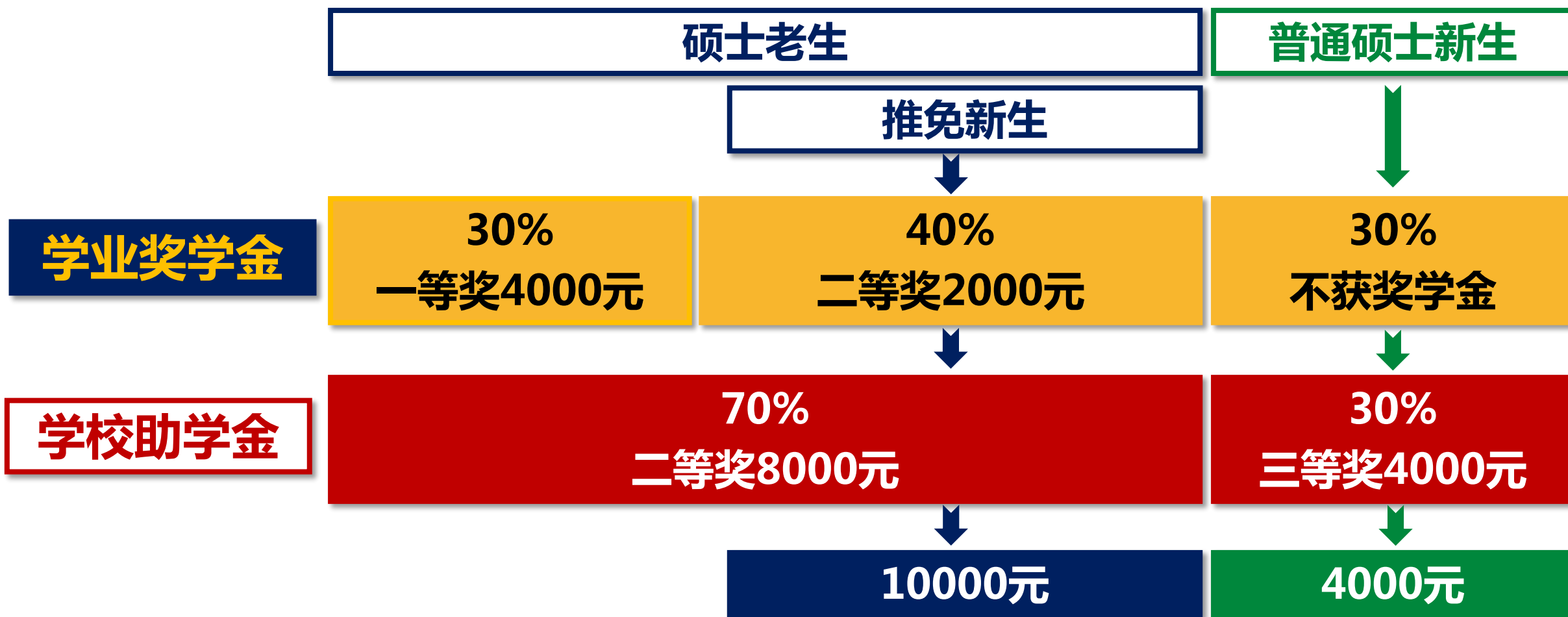
三.激励机制4：奖助挂钩拉差距



学校助学金



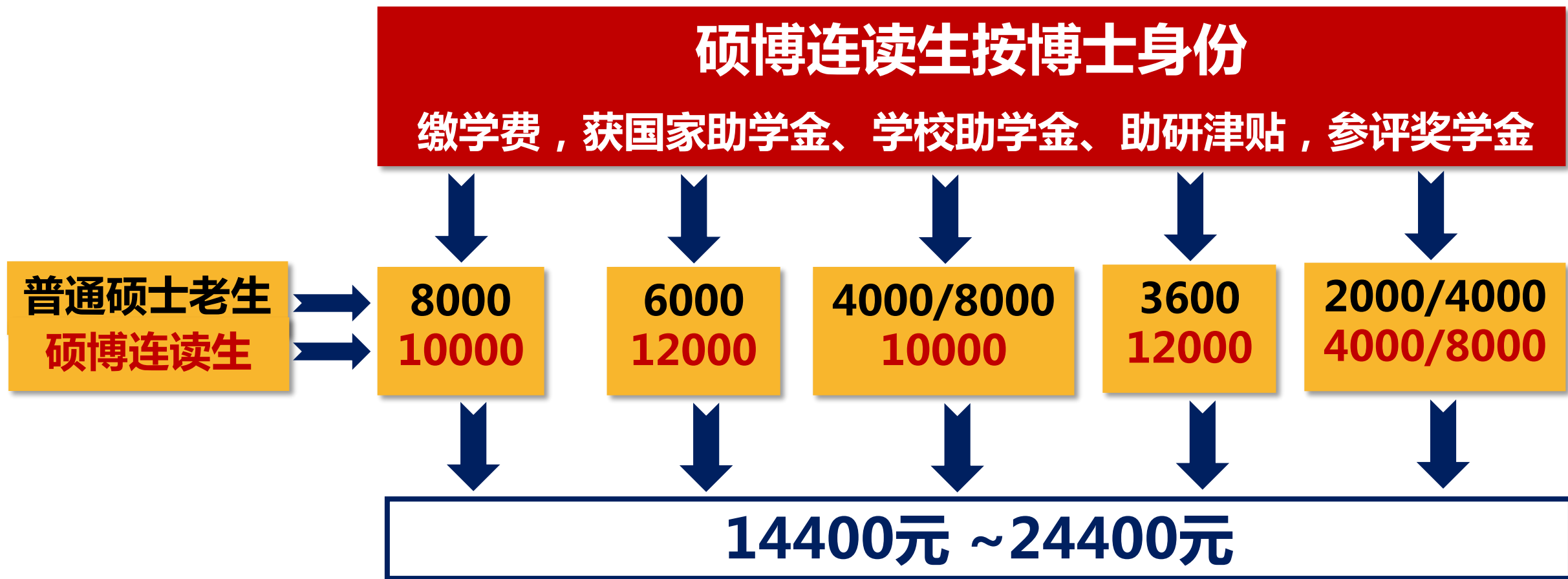
三.激励机制5：鼓励推免生源



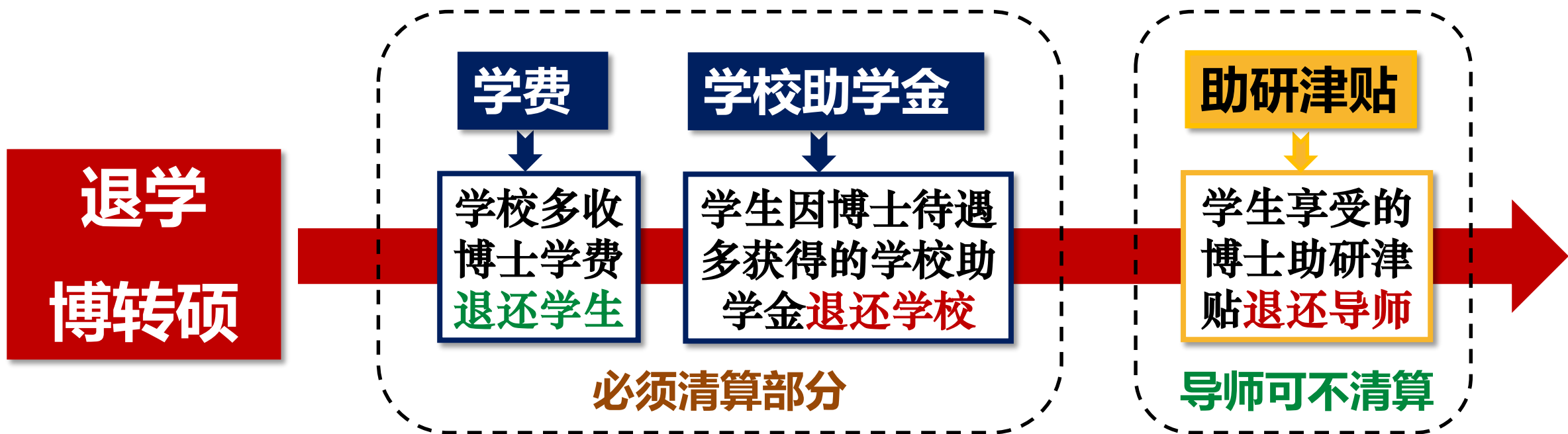
三.激励机制6：鼓励硕博连读



- 硕士一年级5月份申请硕博连读，二年级9月份开学转变身份



四.辅助机制1：分流淘汰清算



□ 不鼓励博转硕和退学

分流淘汰清算仅适用于因个人原因提出申请博转硕或退学，中期考核不通过的博转硕不需清算

□ 助研津贴弹性清算更人性化

按博士标准已发放的助研津贴与硕士标准的差额部分应返还导师，但导师可放弃助研津贴清算

四.辅助机制2：提供“三助”岗位



中國農業大學
China Agricultural University

助研“全覆盖”：导师提供1000元（博）/300元（硕）每月

助教“按需求”：北京非全日制最低标准21元/小时（100人）

助管“分批次”：每周工作2-3个半天，工资600-800元/月

学院助管160人

挂职助管90人

- **国家及学校对研究生教育的投入越来越大，研究生获得资助越来越多**
- **研究生收费及奖助体系是研究生教育改革的重要组成部分**
- **每个学校奖助体系的设计没有最好的，只有最合适的**
- **奖助体系的构建应满足研究生最基本生活保障，让优秀研究生收入更多**



中國農業大學
China Agricultural University

欢迎批评指正

